

# 2022～2023年度 地区目標



地区: 336 D  
会則地域: 東洋東南アジア

## 奉仕事業

### 目標文

2022-2023年度末までに、当地区はクラブによる奉仕報告率を上げます（前年度の報告率を維持あるいは上回る）。

私たちのチームは、当地区の 80% のクラブが確実に奉仕を報告するようにします。

### 行動計画

[行動計画テンプレート（奉仕事業）.docx](#)

## 会員増強

### 目標文

2022-2023年度末までに、当地区は会員純増を達成します（前年度の会員数を維持あるいは上回る）。

### 四半期目標

	新クラブ	チャーターメンバー	新会員	退会者
第1四半期	0	0	56	49
第2四半期	0	0	10	10
第3四半期	0	0	10	10
第4四半期	0	0	10	10

### 年度内新クラブ

0

### 年度内チャーターメンバー

0

## 年度内新会員

86

## 年度内 会員維持目標

79

## 純増目標

年度内新会員+ 年度内チャーターメンバー - 年度内 会員維持目標 = 純増目標

7

## 行動計画

[行動計画テンプレート（会員増強）.docx](#)

# 指導力育成

## 目標文

2022-2023 年度の第 1 四半期が終わるまでに、クラブ役員とゾーン・チェアパーソンを対象とした研修を実施します。

地区GLTコーディネーターは、「Learn」内の地域研修報告ツールを使ってすべての研修を報告します。

- a. 私たちのチームは、16% のゾーン・チェアパーソンが確実にゾーン・チェアパーソン研修に参加するようにします。
- b. 当地区は、100% のクラブ役員（会長、幹事、会計）が確実にクラブ役員研修に参加するようにします。
- c. はい、当地区のGLTコーディネーターは、完了したゾーンおよびクラブ役員研修をLearnで報告します。

## 行動計画

[行動計画テンプレート（指導力育成）.docx](#)

# LCIF：キャンペーン100

## 目標文

2021-2022年度末までに、当地区はキャンペーン100の目標額3億ドル達成に努めるLCIFを支援します。

- a. 私たちのチームは、新たに 0 クラブのモデルクラブ誓約を確保します。
- b. 当地区は、既存の 0 モデルクラブが、さらに累進モデルクラブへと進むようにします。
- c. 私は、0 クラブに対しモデルクラブ誓約をするよう個人的に要請します。

## 行動計画

[行動計画テンプレート（LCIF）.docx](#)

# 独自のカスタム目標

目標文

行動計画

[行動計画テンプレート \( 独自目標 \) .docx](#)

目標文

行動計画

[358 行動計画テンプレート \( 独自目標 \) 6038.docx](#)